

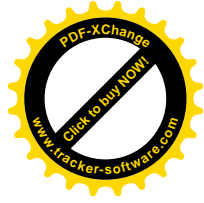
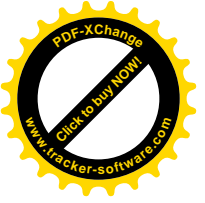
PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT

TERMES DE REFERENCE

ANNONCE DE POSTE

I. Information sur le projet
Titre du Poste : Chauffeur
Superviseur hiérarchique : Directeur National du Projet
Superviseur direct: Coordonnateur National du Projet
Lieu d'affectation : Gitega
Durée de l'affectation : 4ans
Entrée en fonction : 1 ^{er} Mars 2016

II. Contexte
<p>En appui à la stratégie nationale de gestion des risques de catastrophe et du plan d'action national d'adaptation (PANA) d Burundi, le projet « Gestion Communautaire des Risques de catastrophes dues au changement Climatique au Burundi » financé par les fonds des pays les moins avancés, compte renforcer les capacités des services provinciaux, communaux et communautés locales sur la gestion des risques de catastrophes de l'alerte à la réponse pour assurer ne phase pertinente d'urgence et de reconstruction durable dans les basses terres de la région de Bugesera , de Mumirwa et de l'Imbo.</p> <p>Les défis à relever sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Absence des systèmes opérationnels de la gestion des risques de catastrophe pour réduire la vulnérabilité des communautés aux impactes du changement climatiques ; 2) Faible capacité à fournir en temps réel une information hydrométéorologique et faible capacité de prévision météorologique (absence de l'information fiable pour mettre en place un bon système d'alerte et une réponse efficace aux impacts du changement climatique) 3) Une capacité technique et financière limité pour protéger les communautés locales et les infrastructures publiques contre les risques et catastrophes liés au changement climatique. <p>Les résultats attendus de ce projet sont :</p> <ol style="list-style-type: none"> i) Les instruments de suivi comprenant le Système Communautaire d'Alerte Précoce (CB EWS) est mis en place et opérationnel ; ii) L'adaptation au changement climatique est intégré dans les plans communaux de développement ; iii) Les informations météorologiques/Prévisions climatiques sont produits et diffusés en temps réel ; iv) La capacité des communautés à faire face aux changements climatiques est



v) renforcée ;
Les interventions dans la gestion des terres des bassins versants sont mises en œuvre.

III. Fonctions et responsabilités

L'Institut Géographique du Burundi (IGEBU), en collaboration avec le PNUD, désire recruter deux Chauffeurs du projet ci-haut mentionné.

Sous la supervision directe du Coordonnateur Nationale du projet, en collaboration avec le Responsable Administratif et Financier, l'Expert en Suivi-Evaluation et l'Assistant (e) administratif (ve), les deux Chauffeurs jouent le rôle principal de point focal pour ce qui concerne le déplacement du personnel et l'entretien des véhicules du projet.

Fonctions clés :

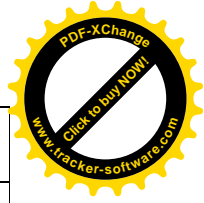
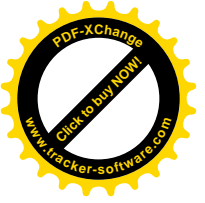
Le chauffeur sera chargé (e) de :

- Faire le déplacement du personnel du projet ;
- Suivre l'entretien et maintenance des véhicules du projet ;
- Inspection technique et nettoyage du véhicule tous les matins et chaque fois que de besoin
- Remplir les carnets de bord du véhicule pour chaque déplacement ;
- Respecter le nombre de personnes prescrites à bord de voyage;
- Veiller à la sécurité physique du véhicule durant les heures de services ;
- Respecter les horaires de circulation du véhicule

- Il /elle est sous la responsabilité administrative du coordonnateur national du projet ;
- Il/elle répond conjointement à l'Expert en Suivi-Evaluation et le Responsable Administratif et Financier.
- Il/elle est sous la supervision de l'Assistant (e) administratif (ve)

IV. Qualifications requises

Education :	<ul style="list-style-type: none">• Avoir niveau 10^{ème} réussi au minimum ;• Un certificat additionnel en mécanique et/ou en auto-école constituera un avantage.• Avoir un permis de conduire catégorie B validé.
Expérience :	<ul style="list-style-type: none">• Avoir une expérience d'au moins de 5 ans comme chauffeur d'un particulier, ONG, projet ou du Gouvernement,• Avoir travaillé comme un chauffeur dans un projet constitue un atout ;• Avoir un esprit d'écoute et de travail en équipe.
Langues :	Avoir une bonne maîtrise du Français écrit et parlé. Posséder de réelles capacités de communication orale et écrite en langue française. La connaissance de l'anglais et du Swahili constitue un avantage.



V. Procédures de soumission des candidatures

Les candidats (es) intéressés (es) de ce poste sont priés (es) d'envoyer leur dossier sous plis fermés à l'adresse suivante :

Madame le Directeur Générale de l'IGEBU

Siège de l'IGEBU sis à Gitega ou à son Bureau de liaison sis à Bujumbura situé en face de l'Ecole Primaire Stella Matutina.

Les dossiers de candidature doivent comprendre les éléments suivants :

- Une lettre manuscrite de motivation dûment signée ;
- Un CV détaillé et actualisé ;
- Bulletin 10^{ème}
- Copies d'une ou des attestations de services rendus.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 01 Février 2016 à 12h00 précises.

Seuls (es) les candidats (es) sélectionnés (es) pour test écrit d'abord et pour intervient ensuite seront contactés.

Le dossier déposé ne sera pas retiré.

N.B :

- ✓ A compétence égale, la candidature féminine est à encourager
- ✓ Ce poste est ouvert uniquement aux candidats de nationalité burundaise