

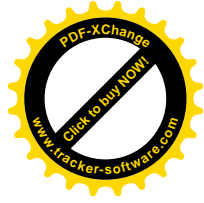
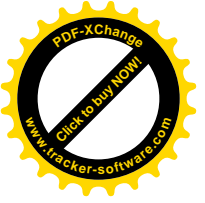
PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT

TERMES DE REFERENCE

ANNONCE DE POSTE

<p>I. Information sur le projet</p> <p>Titre du Poste : PLANTON</p> <p>Superviseur hiérarchique : Directeur National du Projet</p> <p>Superviseur direct: Coordonnateur National du Projet</p> <p>Lieu d'affectation : Gitega</p> <p>Durée de l'affectation : 4ans</p> <p>Entrée en fonction : 01 Mars 2016</p>

<p>II. Contexte</p> <p>En appui à la stratégie nationale de gestion des risques de catastrophe et du plan d'action national d'adaptation (PANA) d Burundi, le projet « Gestion Communautaire des Risques de catastrophes dues au changement Climatique au Burundi » financé par les fonds des pays les moins avancés, compte renforcer les capacités des services provinciaux, communaux et communautés locales sur la gestion des risques de catastrophes de l'alerte à la réponse pour assurer ne phase pertinente d'urgence et de reconstruction durable dans les basses terres de la région de Bugesera , de Mumirwa et de l'Imbo.</p> <p>Les défis à relever sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Absence des systèmes opérationnels de la gestion des risques de catastrophe pour réduire la vulnérabilité des communautés aux impacts du changement climatiques ; 2) Faible capacité à fournir en temps réel une information hydrométéorologique et faible capacité de prévision météorologique (absence de l'information fiable pour mettre en place un bon système d'alerte et une réponse efficace aux impacts du changement climatique) 3) Une capacité technique et financière limité pour protéger les communautés locales et les infrastructures publiques contre les risques et catastrophes liés au changement climatique. <p>Les résultats attendus de ce projet sont :</p> <ol style="list-style-type: none"> i) Les instruments de suivi comprenant le Système Communautaire d'Alerte Précoce (CB EWS) est mis en place et opérationnel ; ii) L'adaptation au changement climatique est intégré dans les plans communaux de développement ; iii) Les informations météorologiques/Prévisions climatiques sont produits et diffusés en temps réel ; iv) La capacité des communautés à faire face aux changements climatiques est
--



v) renforcée ;
Les interventions dans la gestion des terres des bassins versants sont mises en œuvre.

III. Fonctions et responsabilités

L'Institut Géographique du Burundi (IGEBU), en collaboration avec le PNUD, désire recruter Un Planton du projet ci-haut mentionné.

Sous la supervision directe du Coordonnateur Nationale du projet, en collaboration avec le Responsable Administratif et Financier, l'Expert en Suivi-Evaluation et l'Assistant (e) administratif (ve), le Planton joue le rôle principal de point focal pour ce qui concerne la transmission de courrier et l'entretien des bureaux du projet.

Fonctions clés :

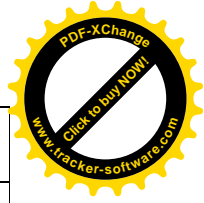
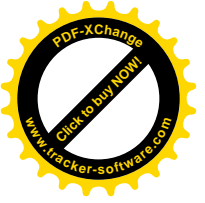
Le Planton sera chargé (e) :

- Faire la transmission des courriers du personnel du projet ;
- Suivre l'entretien des bureaux et sanitaires du projet ;
- Inspection générale de la propreté et nettoyage des bureaux tous les matins avant l'arrivée du personnel du projet ;
- Prendre soins au matériel du projet disponible dans les bureaux du projet GCRCCCB
- Orienter les visiteurs et toute autre personne qui ont besoin des services du projet et son personnel ;
- Veiller à la sécurité physique des bureaux durant les heures de services ;
- Faire toute autre tâche confiée par l'équipe de gestion du projet.

- Il/elle est sous la responsabilité administrative du coordonnateur national du projet ;
- Il/elle répond conjointement à l'Expert en Suivi-Evaluation et le Responsable Administratif et Financier.
- Il/elle sous la supervision de l'Assistant (e) administratif (ve)

IV. Qualifications requises

Education :	<ul style="list-style-type: none">• Avoir au minimum un niveau 10^{ème} d'étude secondaire• Un certificat additionnel en science sociale constituera un avantage.
Expérience :	<ul style="list-style-type: none">• Avoir au minimum 2ans d'expérience professionnelle similaire ;• Disposer de capacités d'analyse et de synthèse ;• Avoir un esprit d'écoute et de restitution ;• Avoir un esprit d'équipe et de collaboration.
Langues :	<ul style="list-style-type: none">✓ Avoir une bonne maîtrise du Kirundi écrit et parlé.✓ Posséder de capacités élémentaires de communication orale et écrite en



	langue française. ✓ La connaissance d'une autre langue constitue un avantage.
Age requis	Avoir au plus 40ans

V. Procédures de soumission des candidatures
<p>Madame le Directeur Générale de l'IGEBU Siège de l'IGEBU sis à Gitega ou à son Bureau de liaison sis à Bujumbura situé en face de l'Ecole Primaire Stella Matutina.</p> <p>Les dossiers de candidature doivent comprendre les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- Une lettre manuscrite de motivation dûment signée ;- Un CV détaillé et actualisé ;- Bulletin ou attestation de fréquentation ;- Copies d'une ou des attestations de services rendus. <p>La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 1^{er} Février 2016 à 12h00 précises. Seuls (es) les candidats (es) sélectionnés (es) pour test écrit d'abord et ou pour interview ensuite seront contactés. Le dossier déposé ne sera pas retiré.</p> <p>N.B :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ A compétence égale, la candidature féminine est à encourager✓ Ce poste est ouvert uniquement aux candidats de nationalité burundaise.✓ Les candidat(e)s résident(e)s à Gitega sont à encourager